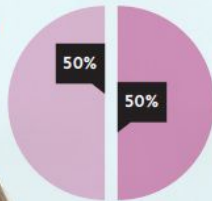


ΠΩΣ ΘΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Αποτελέσματα ανατροφοδότησης ομάδας // Αποτύπωση δυνατών και προς ανάπτυξη δεξιοτήτων, βάσει κρίσης υφισταμένου

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΤΟΧΩΝ

Βάσει κρίσης ιεραρχικού προϊσταμένου,
με βαρύτητα: **50%**



ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Βάσει κρίσης ιεραρχικού προϊσταμένου,
με βαρύτητα: **50%**

ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗΣ και ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ

- Χρηματική επιβράβευση
- Ταχύτερη μισθολογική εξέλιξη
- Επιπλέον ημέρες άδειας

Η διαδικασία
είναι απλή, γρήγορη
και αποτελεσματική

ΣΥΝΤΟΜΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

Σε πλήρη
ευθυγράμμιση
με τη στοχοθεσία

ΠΛΑΝΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ως οδηγός διοίκησης
και ηγεσίας



ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ από το ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Στη ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΙΑ:

— Αξιολόγηση προϊσταμένων από τους υφισταμένους τους
και ελάχιστα κριτήρια για να θεωρηθεί ότι κάποιος έχει άψογη απόδοση

Στη ΓΑΛΛΙΑ:

Σύνδεση αξιολόγησης
με συγκεκριμένο πλάνο
δράσεων για επιβράβευση
ή βελτίωση δεξιοτήτων

Στις ΗΠΑ:

Σύνδεση κριτηρίων
αξιολόγησης
με διαφορετική
βαρύτητα